

**2024****Westschweizer Ausbaugewerbe  
Die Löhne 2024**

Holz-, Maler-, Gips-, Bodenleger- und Glaserbetriebe

<b>MINDESTLÖHNE bei Anstellung 2024</b>	<b>Schreiner, Möbelschreiner, Zimmerleute, Glaser</b>	<b>Gips-, Maler, Maler und Gips-, Werbetechniker</b>	<b>Bodenleger</b>
<b>Lohnklassen</b>	<b>A</b> = mit EFZ in der entsprechenden Branche + 2 Jahren Berufserfahrung <b>TC</b> = mit leitender Funktion im Unternehmen <b>B</b> = ohne EFZ, aber mit 3 Jahren Berufserfahrung in der entsprechenden Branche <b>C</b> = ohne EFZ und ohne Berufserfahrung in der entsprechenden Branche <b>EBA</b> = eidg. Berufsattest (2 Jahre Ausbildung)		
<b>Lohnklasse TC (LK A +10 %)</b>	Fr. 33.00/Std. oder Fr. 5 864.-/Mt.		
<b>Lohnklasse A</b>	Fr. 30.00/Std. oder Fr. 5 331.-/Mt.		
<b>* 1. Jahr nach der Lehre (LK A -10 %)</b>	Fr. 27.00/Std. oder Fr. 4 798.-/Mt.		
<b>* 2. Jahr nach der Lehre (LKA +5 %)</b>	Fr. 28.50/Std. oder Fr. 5 064.-/Mt.		
<b>* Die oben aufgeführten Lohnsenkungen sind nur anwendbar, wenn das Unternehmen Lernende ausbildet, oder in den letzten zwei Jahren ausgebildet hat.</b>			
<b>**Lohnklasse B + EBA (LK A -8 %)</b>	Fr. 27.60/Std. oder Fr. 4 905.-/Mt.		
<b>1. Jahr nach dem EBA (LK B -20 %)</b>	Fr. 22.10/Std. oder Fr. 3 927.-/Mt.		
<b>2. Jahr nach dem EBA (LK B -10 %)</b>	Fr. 24.85/Std. oder Fr. 4 416.-/Mt.		
<b>** Lohnklasse C (LK A -15 %)</b>	Fr. 25.50/Std. oder Fr. 4 531.-/Mt. --> <b>ab 22 Jahre</b> Fr. 22.95/Std. oder Fr. 4 078.-/Mt. --> <b>von 20 bis 22 Jahren</b> Fr. 21.70/Std. oder Fr. 3 856.-/Mt. --> <b>unter 20 Jahre</b>		
<b>**Der Übertritt von der Kategorie C in die Kategorie B erfolgt automatisch nach 3 Jahren Berufserfahrung in der Branche und gilt für den darauffolgenden 1. Januar.</b>			
<b>REALLÖHNE</b> 01.01.2024	Die Arbeitgeber- und Gewerkschaftsvertreter des Gesamtarbeitsvertrags des Ausbaugewerbes der Westschweiz (GAV SOR) haben sich auf eine Erhöhung der Effektivlöhne (Reallöhne) für das Jahr 2024 um Fr. 0.70 geeinigt.		
<b>Mahlzeitenentschädigung</b>	Fr. 18.-		
<b>Laufzeit des GAV</b>	31.12.2027		
<b>Verbandssekretärin</b>	<b>Amalia Massy</b>	<a href="mailto:amalia.massy@bureaudesmetiers.ch">amalia.massy@bureaudesmetiers.ch</a>	Tel. 027 327 51 31
<b>Mitarbeiter</b>	<b>Diego Scaffidi</b>	<a href="mailto:diego.scaffidi@bureaudesmetiers.ch">diego.scaffidi@bureaudesmetiers.ch</a>	Tel. 027 327 51 46
	<b>WMGV</b>	Rue de la Dixence 20, 1950 Sitten Tel. 027 327 51 11 – Fax 027 327 51 80	

<b>13. Monatslohn</b>	Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf einen 13. Monatslohn, der 8,33 % des AHV-pflichtigen Bruttojahreslohns entspricht.												
<b>Arbeitszeit</b>	Im Jahresdurchschnitt: 41 Wochenstunden (mindestens 39 Std. – höchstens 45 Std.) oder 177,7 Std./Mt.												
<b>Ferien</b>	<table border="0"> <tr> <td>bis zum</td> <td>25 Tage</td> </tr> <tr> <td><b>20. Lebensjahr (OR)</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>vom vollendeten <b>20.</b> bis zum</td> <td>25 Tage</td> </tr> <tr> <td><b>50. Lebensjahr (GAV)</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ab dem vollendeten</td> <td>30 Tage</td> </tr> <tr> <td><b>50. Lebensjahr (GAV)</b></td> <td></td> </tr> </table>	bis zum	25 Tage	<b>20. Lebensjahr (OR)</b>		vom vollendeten <b>20.</b> bis zum	25 Tage	<b>50. Lebensjahr (GAV)</b>		ab dem vollendeten	30 Tage	<b>50. Lebensjahr (GAV)</b>	
bis zum	25 Tage												
<b>20. Lebensjahr (OR)</b>													
vom vollendeten <b>20.</b> bis zum	25 Tage												
<b>50. Lebensjahr (GAV)</b>													
ab dem vollendeten	30 Tage												
<b>50. Lebensjahr (GAV)</b>													
<b>Feiertage</b>	<b>Für 2024 gelten 8 Feiertage.</b>												
<b>Probezeit</b>	1. Arbeitsmonat (Kündigungsfrist: 7 Werktage)												
<b>Kündigungsfristen</b>	<table border="0"> <tr> <td><b>1 Monat:</b></td> <td>1. und 2. Dienstjahr</td> </tr> <tr> <td><b>2 Monate:</b></td> <td>3. bis 9. Dienstjahr</td> </tr> <tr> <td><b>3 Monate:</b></td> <td>ab dem 10. Dienstjahr</td> </tr> </table>	<b>1 Monat:</b>	1. und 2. Dienstjahr	<b>2 Monate:</b>	3. bis 9. Dienstjahr	<b>3 Monate:</b>	ab dem 10. Dienstjahr						
<b>1 Monat:</b>	1. und 2. Dienstjahr												
<b>2 Monate:</b>	3. bis 9. Dienstjahr												
<b>3 Monate:</b>	ab dem 10. Dienstjahr												
<b>Kündigungsschutz</b>	solange der Arbeitnehmer ein Taggeld von der obligatorischen Unfall- oder Krankenversicherung erhält <b>Ausnahme</b> bei teilweiser Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Unfall und teilweiser Dienstbereitschaft im Betrieb (reduzierte Arbeitszeit) gilt folgender Kündigungsschutz: <b>120 Tage:</b> im 1. Dienstjahr <b>180 Tage:</b> vom 2. bis 5. Dienstjahr <b>270 Tage:</b> ab dem 6. Dienstjahr												
<b>Sonderbestimmungen bei der Entlassung von Arbeitnehmern über 50 Jahre</b>	Bei einer Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen wird die Kündigungsfrist von Arbeitnehmenden über 50 Jahre und mit mind. 10. Dienstjahren im gleichen Unternehmen verdoppelt.												
<b>Arbeitsunfähigkeit</b>	<table border="0"> <tr> <td><b>Krankheit</b> :</td> <td>80 % des Lohnes ab dem 3. Tag der Arbeitsunfähigkeit</td> </tr> <tr> <td><b>Unfall</b> :</td> <td>80 % des Lohns ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit</td> </tr> </table>	<b>Krankheit</b> :	80 % des Lohnes ab dem 3. Tag der Arbeitsunfähigkeit	<b>Unfall</b> :	80 % des Lohns ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit								
<b>Krankheit</b> :	80 % des Lohnes ab dem 3. Tag der Arbeitsunfähigkeit												
<b>Unfall</b> :	80 % des Lohns ab dem 1. Tag der Arbeitsunfähigkeit												
<b>Berechtigte Absenzen</b>	<table border="0"> <tr> <td><b>Heirat</b> :</td> <td>1 Tag</td> <td><b>Geburt</b> :</td> <td>1 Tag Zusätzlich zum gesetzlichen Mutter- und</td> </tr> <tr> <td><b>Todesfall</b> :</td> <td>1 bis 3 Tage</td> <td><b>Entlassung Militärdienst</b> :</td> <td>1/2 Tag</td> </tr> <tr> <td><b>Orientierungsta</b> :</td> <td>1 Tag</td> <td><b>Militär (andere)</b> :</td> <td>GAV Art. 41</td> </tr> </table>	<b>Heirat</b> :	1 Tag	<b>Geburt</b> :	1 Tag Zusätzlich zum gesetzlichen Mutter- und	<b>Todesfall</b> :	1 bis 3 Tage	<b>Entlassung Militärdienst</b> :	1/2 Tag	<b>Orientierungsta</b> :	1 Tag	<b>Militär (andere)</b> :	GAV Art. 41
<b>Heirat</b> :	1 Tag	<b>Geburt</b> :	1 Tag Zusätzlich zum gesetzlichen Mutter- und										
<b>Todesfall</b> :	1 bis 3 Tage	<b>Entlassung Militärdienst</b> :	1/2 Tag										
<b>Orientierungsta</b> :	1 Tag	<b>Militär (andere)</b> :	GAV Art. 41										
<b>Unbezahlte Absenzen</b>	Umzug: 1 <b>unbezahlter</b> Tag												
<b>Vorpensionierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 3 Jahre vor dem ordentlichen Rentenalter</li> <li>▪ Beitrag 1,10 % auf den Lohn (paritätisch, d. h. insgesamt 2,2 %)</li> <li>▪ Mindestrente = Fr. 3 800.-/Monat, Höchstrente = Fr. 4 800.-/Monat</li> <li>▪ Rentensatz: 80 % der letzten durchschnittlichen Löhne</li> </ul>												
<b>Reisezulage</b>	<table border="0"> <tr> <td><b>Auto</b> :</td> <td>Fr. 0.70/km</td> </tr> <tr> <td><b>Motorrad/Klein</b> :</td> <td>Fr. 0.30/km</td> </tr> <tr> <td><b>Motorfahrrad</b> :</td> <td>Fr. 0.15/km</td> </tr> </table>	<b>Auto</b> :	Fr. 0.70/km	<b>Motorrad/Klein</b> :	Fr. 0.30/km	<b>Motorfahrrad</b> :	Fr. 0.15/km						
<b>Auto</b> :	Fr. 0.70/km												
<b>Motorrad/Klein</b> :	Fr. 0.30/km												
<b>Motorfahrrad</b> :	Fr. 0.15/km												
<b>Reisezeit</b>	Die Reisezeit, die eine halbe Stunde pro Tag übersteigt, gilt als Arbeitszeit innert der 41 Wochenstunden Arbeitszeit. Die erste halbe Stunde Reisezeit pro Tag wird nicht entschädigt.												
<b>Mahlzeitenentschädigung</b>	Fr. 18.–												
<b>Laufzeit des GAV</b>	31.12.2027												